



FACILITEREN EN STIMULEREN VAN INTEGER GEDRAG EN
MORELE OORDEELSVORMING

EBBEN

ACADEMY



INTRODUCTIE

FACILITEREN EN STIMULEREN VAN INTEGER GEDRAG EN MORELE OORDEELSVORMING

Integer gedrag is essentieel voor het goed functioneren van elke organisatie: voor de organisatie als geheel én voor individuele medewerkers op alle niveaus, afdelingen en functies. In de eerste plaats gaat het om duidelijkheid over het gewenste gedrag, veiligheid, aanspreekbaarheid en het afleggen van verantwoording. Verder gaat het om het voorkomen en tijdig herkennen van integriteitschendingen. Voorts moeten signalen van schendingen deugdelijk worden onderzocht. Ten slotte moet een organisatie kunnen leren van incidenten. Het versterken van integriteit binnen een organisatie start met het vergroten van het bewustzijn en het belang ervan. Hierbij is het van belang dat de medewerkers kunnen zien welke processen kwetsbaar zijn en welke risico's en dilemma's daarbij komen kijken.

Tijdens deze driedaagse training staat het faciliteren en stimuleren van morele oordeelsvorming centraal. Met een multidisciplinair team van trainers gaan wij - met oog voor de actualiteit - in op methodieken en technieken van faciliteren van morele oordeelsvorming. Dit wordt zo concreet mogelijk gemaakt tegen de achtergrond van de dagelijkse werkzaamheden.

Deelnemers zijn onder andere integriteitsmanagers, compliance officers, leidinggevendenden en andere geïnteresseerden. De training is oplossingsgericht en bereidt de deelnemers voor om de aangeleerde vaardigheden direct te kunnen toepassen in de dagelijkse praktijk. Zo leren de deelnemers om zelf een bewustmakings- en trainingsprogramma, een coaching programma en een integriteitstraining op te zetten en deze aan de groep deelnemers en de trainers te presenteren.

Leerdoelen

- Kennis verwerven over de belangrijkste principes (de essentie) van integriteit, gedrag en morele oordeelsvorming;
- Leren over de integriteitsinfrastructuur, vertrouwen,

- veiligheid, motivatie, aanspreekbaarheid, gedrag, actuele vraagstukken rondom integriteit, gedragsprincipes en het regelgevend kader rond het melden van integriteitsschendingen;
- Zelf oefenen met en reflecteren op dilemma's en leren hoe je daar positie op kunt innemen;
- Leren op welke momenten en hoe je een collega naar een hoger niveau kunt brengen (een-op-een);
- Leren hoe je een dilemmatraining kunt geven aan je collega's (train-the-trainer);
- Leren hoe je positie als integriteitsfunctionaris samenhangt met andere professionals die binnen de organisatie werken aan integriteitsbevordering, zoals audit, risk, compliance en vertrouwenspersonen;
- De aangeleerde vaardigheden met zelfvertrouwen kunnen toepassen; voorbeelden en ideeën bedenken en herkennen die zich in de dagelijkse praktijk kunnen voordoen;
- De vindplaatsen kennen van aanvullende informatie over de onderwerpen in deze training.

Inhoud

Dag 1: Achtergrond, doelen en kaders van het faciliteren en stimuleren van morele oordeelsvorming;

Dag 2: Toepassen in de praktijk;

Dag 3: Toepassen in de praktijk (slot).

| Dag 1 | | Trainingsonderdeel |
|--------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ochtend | | <ul style="list-style-type: none"> • Voorstellen, werkwijze en afstemmen van verwachtingen; • Samenvatting van de belangrijkste principes (de essentie) van integriteit, gedrag en morele oordeelsvorming; • Begrippenkader: herkennen van risico's en kwetsbare processen en handelingen; • Methoden en ondersteunende middelen; • Omgaan met dilemma's en morele oordeelsvorming in de praktijk; |
| Middag | | <ul style="list-style-type: none"> • Faciliteren en stimuleren: theorie en praktijk; • Presentatie van de casus 'Faciliteren en stimuleren van integer gedrag en morele oordeelsvorming' die in Dag 2 en Dag 3 centraal staat; • Het belang van een sterk bewustmakings- en trainingsprogramma, een interne integriteitstraining en de daarbij behorende methoden en ondersteunende middelen samenstellen en implementeren; • Wrap-up van Dag 1 en vooruitblik op Dag 2; |
| Dag 2 | | Trainingsonderdeel |
| Ochtend | | <ul style="list-style-type: none"> • Terugblik op Dag 1; • Vanuit de casus oefenen met de zelf ontwikkelde bewustmakings- en trainingsprogramma's en daarbij de methoden en ondersteunende middelen benutten om dit goed te doen (vervolg); |
| Middag | | <ul style="list-style-type: none"> • Vanuit de casus oefenen met het zelf ontwikkelde coachingsprogramma en daarbij de methoden en ondersteunende middelen te benutten om dit goed te doen; • Wrap-up van Dag 2 en vooruitblik op Dag 3; |
| Dag 3 | | Trainingsonderdeel |
| Ochtend | | <ul style="list-style-type: none"> • Terugblik op Dag 2; • Vanuit de casus oefenen met het zelf ontwikkelde trainingsprogramma en daarbij de methoden en ondersteunende middelen te benutten om dit goed te doen; |
| Middag | | <ul style="list-style-type: none"> • Bedenken en oefenen hoe het aangeleerde in de eigen dagelijkse praktijk kan worden toegepast; • Wrap-up van Dag 3; • Vervolg: (1) Helpdesk voor vragen over de toepassing van het aangeleerde in de praktijk, en (2) Periodieke webinars voor deelnemers en leidinggevenden voor het stellen van vragen en het delen van ervaringen (vrije toegang en gratis); • Evaluatie. |



Aanpak

- De training is opgebouwd rond een reële interactieve casus van een organisatie waarin integriteit, gedrag en morele oordeelsvorming naar een hoger niveau gebracht moet worden;
- De deelnemers leren hoe coaching plaatsvindt en leren om de zwakke plekken te herkennen van de organisatie in de casus;
- De deelnemers leren om in de dagelijkse werkzaamheden kwetsbare momenten te herkennen waarop integriteit in het gedrag komt en leidinggevendenden een meer actieve rol moeten spelen;
- De deelnemers leren om zelf een coaching programma, een bewustmakings- en trainingsprogramma en een integriteitstraining op te zetten en deze aan de groep en de trainers te presenteren.

Trainers

Drs. Evert Jan Lammers RA RFA (1959) is partner bij EBBEN. Hij verzorgt al meer dan 20 jaar trainingen over integriteit en fraude, onder meer voor Fortress Academy en als Executive Professor en Academic Director aan de Antwerp Management School. Evert Jan is erevoorzitter van de beroepsorganisatie Institute of Fraud Auditors. Daarnaast is hij gedurende vele jaren bestuurslid geweest van Transparency International in Brussel.

Drs. Marcel Westerhoud CFE CIA RFA CISSP CEDS (1965) is partner bij EBBEN. Hij verzorgt al meer dan 20 jaar trainingen over integriteit en fraude, onder andere voor Fortress Academy, Kluwer opleidingen en de Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen (NOAB). Marcel heeft diverse publicaties op zijn naam staan op het gebied van integriteit, fraude en onderzoek. Daarnaast is hij bestuurslid van de Association of Certified eDiscovery Specialists (ACEDS).

Drs. Cosmo Schuurmans RA CIA MRE MRICS (1968) is partner bij EBBEN. Hij verzorgt al meer dan 20 jaar trainingen over integriteit, morele oordeelsvorming en soft controls, onder meer voor het Risk & Compliance Platform Europe, de Royal Institute of Chartered Surveyors en in de sector woningcorporaties. Cosmo publiceert regelmatig over de onderwerpen interne beheersing en soft controls.

Ing. Jethro Vrouwenfelder RE (1973) is partner bij EBBEN. Hij verzorgt al meer dan 20 jaar trainingen over integriteit en fraude voor onder andere de Nederlandse Belastingdienst en de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA). Daarnaast is Jethro onder meer bestuurslid van het Institute for Financial Crime (IFFC) en publiceert hij regelmatig over de onderwerpen integriteit en fraude.

Doelgroep

Deze training is bestemd voor deelnemers die binnen de organisatie waarin zij functioneren een meer actieve rol (willen) spelen inzake integriteit, gedrag en morele oordeelsvorming. Deelnemers zijn onder andere integriteitsmanagers, compliance officers, leidinggevendenden en andere geïnteresseerden.

Agenda

De training wordt aangeboden op een nader te bepalen datum en in een nader overeen te komen vorm.

Vorm

De training wordt in overleg klassikaal, online of hybride aangeboden. Daarnaast is het mogelijk om de training in house aan te bieden.

Prijs

De training wordt aangeboden voor een tarief van € 3.350 inclusief BTW per deelnemer. Dit tarief is gebaseerd op een fysieke, online of hybride training vanuit onze trainingslocatie in Hilversum.

Algemene voorwaarden

Op de trainingen die worden verzorgd door EBBEN Academy zijn de algemene voorwaarden van EBBEN Partners van toepassing.



CONTACT

Wilt u meer informatie over deze training of zich aanmelden, neem dan contact op met ons kantoor of bezoek onze trainingspagina: <https://ebbenpartners.com/nl/trainingen/>

EBBEN Partners B.V.
Nassaulaan 25
1213 BA Hilversum
+31 (0)35 2057575